

CONVOCATÒRIA DE VACANT IC02_26

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Data Entry

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) és una institució que integra la recerca en l'àmbit de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IISPV és l'instrument amb què s'han dotat els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Virgili, per tal d'aglutinar i gestionar la recerca i la innovació biomèdica al territori.

El Grup d'Investigació en Oncologia Translacional, Epidemiològica i Clínica (GIOTEC) pertany a l'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV).

Aquest grup té com a objectiu investigar els tres principals nivells del coneixement oncològic: el nivell poblacional, el nivell individual i el nivell molecular.

Número de vacants: 1

La persona escollida haurà de desenvolupar, principalment aquestes tasques:

- Tasques de suport en la gestió d'estudis de recerca.
- Entrada de dades científiques del projectes de recerca i gestió de les bases de dades. Entrada de dades a l'URCO i a l'àrea d'administració científica.
- Donar suport en la elaboració de contingut gràfic/visual.
- Documentació i Arxiu.

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

REQUISITS

- Grau en Biologia o àmbit similar.
- Coneixements d'ofimàtica, Microsoft Office especialment, i disseny gràfic científic.
- Nivell C1 d'anglès.

ES VALORARÀ

- Disposar del certificat de bones pràctiques clíniques.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.
- Habilitat per a les relacions personals.
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Interès i cura per la llengua, i pulcritud en la correcció lingüística.
- Capacitat d'identificació i de resolució de problemes i reptes.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: Parcial 50% (18,75h), ampliable a jornada completa en un futur.
- Lloc físic de treball: HUSJ de Reus
- Contracte: Indefinit
- Retribució: 23.000 – 25.000 salari brut anual (a jornada completa)
- Incorporació aproximada: Febrer 2026.

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- Selecció de CV's: S'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase.
- Valoració del CV: Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 20 punts.
- Carta escrita de Motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 20 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 40 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- Entrevista personal. Amb una puntuació màxima de 60 punts.

Ítems	60
Actitud	15
Encaix en el lloc de treball	15
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	15
Treball en equip	15

La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 70 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: Marta Rodríguez Balada. (Coordinadora, Unitat Biologia Molecular del Càncer, GIOTEC IISPV)
- Vocal 1: Berta Caballé. (Clinical Study Coordinator)
- Vocal 2: Dr. Joan Borràs. (Group Leader, GIOTEC)

SUPLENTS:

- President/a: Josep Gumà Padró. (Director, Servei Oncologia, Hospital Universitari Sant Joan de Reus. Responsable de grup GIOTEC IISPV)
- Vocal 1: Julia Serra (Study Coordinator, GIOTEC IISPV)
- Vocal 2: Sandra Cabre. (Secretaria Oncologia, IOCS)

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació a través de la web de l'IISPV <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@iispv.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 28/01/2026

COMUNICACIONS

L'IISPV informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IISPV garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IISPV compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

CONTROL DE CANVIS		
Data	Revisió	Modificacions
03-07-24	00	Creació document