

CONVOCATÒRIA DE VACANT IC31_26

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Personal Tècnic a la Unitat de Recruitment i Recursos humans

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut de Recerca Biomèdica Catalunya Sud (IRBCatSud) és una institució que integra la recerca al camp de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IRBCatSud és l'instrument del que han estat dotats els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Rovira i Virgili, per aglutinar i gestionar la investigació.

Número de vacants: 1

La persona escollida haurà de desenvolupar, principalment aquestes tasques:

- Suport al traspàs de base de dades del nou programa de recursos humans.
- Creació, revisió i publicació de convocatòries de personal i seguiment del procés de selecció dels candidats així com el seguiment dels terminis de les convocatòries i el suport en la planificació de necessitats de personal.
- Gestió de documentació de personal (contractes laborals i altra documentació vinculada a la contractació de personal).
- Confeccionar arxius de base de dades extretes de diferents fonts requerides per elaborar informes estadístics.
- Suport en la tramitació i sol·licitud de NIE i altres identificadors necessaris per a la contractació de personal estranger.
- Assessorament en procediments d'estrangeria.
- Preparar documentació requerida per les justificacions de personal dels nous projectes de recerca.
- Suport en altres tasques administratives vinculades al Departament de RRHH, digitalització i gestió documental.

PERFIL I REQUISITS DE LA PERSONA CANDIDATA

- Formació universitària de grau (diplomatura o grau), en l'àmbit de ciències socials i/o jurídiques.
- Formació complementària relacionada amb l'àmbit de gestió de recursos humans.
- Experiència demostrable en RRHH de 2 anys.
- Nivell alt de català i castellà.
- C1 d'anglès.
- Coneixements d'ofimàtica (Microsoft Office).

ES VALORARÀ

- Domini de programa A3Nom.
- Experiència prèvia en entorns d'investigació, centres de recerca o institucions científiques, especialment en la gestió de processos de RRHH i/o suport a personal investigador.
- Certificat ACTIC avançat (d'acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació), ofimàtica.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Habilitat per a les relacions personals.
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa 37,5 hores
- Lloc físic de treball: Oficina tècnica IRBCatSud (Hospital Universitari Sant Joan de Reus, i Hospital Universitari de Tarragona Joan XXIII) i CTTI.
- Contracte: Indefinit
- Retribució: 30.000€ - 32.000€ anuals bruts
- Incorporació aproximada: Setembre 2026

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- **Selecció de CV's:** A la pàgina de la convocatòria es publicarà el llistat **provisional** on s'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase, **i disposaran de 5 dies naturals per presentar al·legacions, finalitzat el termini es publicarà el llistat definitiu.**
- **Valoració del CV** Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 45 punts.
- **Carta escrita de Motivació:** Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 5 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 35 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- **Entrevista personal.** Amb una puntuació màxima de 50 punts.

Ítems	50
Actitud	10
Encaix en el lloc de treball	10
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	25
Treball en equip	5

La puntuació de l'entrevista i la global del procés de selecció es publicarà mitjançant l'acta final de resolució a la web de l'Institut. La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 80 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: Elisabet Galve (Directora d'Oficina Tècnica IRBCatSud)
- Vocal 1: Conchi Aznarez (RRHH IRBCatSud)
- Vocal 2: Anna Mendez (Unitat de RRHH)

SUPLENTS:

- President/a: Francesc Lopez Saperas (Gerent IRBCatSud).
- Vocal 1: Sonia Garcia (Unitat de PRL i RRHH)
- Vocal 2: Marta Curto (Unitat de RRHH)

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació **a través del formulari que trobareu al final de la pàgina de l'oferta** <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@irbcatsud.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 29/07/2026

COMUNICACIONS

L'IRBCatSud informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IRBCatSud garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IRBCatSud compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

|

CONTROL DE CANVIS		
Data	Revisió	Modificacions
03-07-24	00	Creació document