

CONVOCATÒRIA DE VACANT IC36_26

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Coordinador/a de la Unitat d'Innovació i Transferència (UIT)

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut de Recerca Biomèdica Catalunya Sud (IRB CatSud) vol reforçar la seva Unitat d'Innovació i Transferència (UIT) per identificar, acompanyar i impulsar projectes amb potencial d'impacte en la salut. Busquem una persona amb iniciativa, capacitat d'organització i interès per treballar a la intersecció entre la recerca, el sistema sanitari i el teixit empresarial.

La posició ofereix l'oportunitat d'incorporar-se a un institut de recerca biomèdica en creixement i contribuir al desenvolupament progressiu de la seva activitat d'innovació. La persona seleccionada coordinarà el funcionament quotidià de la UIT, amb el suport de la Direcció Científica, la Gerència, la Comissió d'Innovació i els serveis transversals de l'Institut.

Què ofereix aquesta oportunitat:

Participar en la consolidació de la UIT. Contribuiràs a ordenar processos, fer seguiment de la cartera de projectes i facilitar el pas dels resultats de recerca cap a fases de valorització i transferència.

Treballar de manera propera amb investigadors i professionals sanitaris. Acompanyaràs equips diversos, ajudant-los a identificar oportunitats, necessitats i pròxims passos.

Conèixer tot el cicle de la innovació. La posició permet adquirir experiència en propietat intel·lectual, maduració de projectes, finançament competitiu, col·laboració publico-privada i empremadoria.

Formar part de l'ecosistema català d'innovació en salut. Treballaràs en coordinació amb hospitals, universitats, centres tecnològics, empreses i xarxes d'innovació regionals, estatals i europees.

Créixer professionalment amb la unitat. El lloc ofereix autonomia progressiva, formació especialitzada i possibilitats d'assumir més responsabilitats a mesura que es consolidi l'experiència.

Busquem una persona motivada per desenvolupar-se en l'àmbit de la innovació biomèdica. No és necessari dominar des de l'inici totes les àrees descrites: es valoraran especialment la capacitat d'aprenentatge, la iniciativa, l'organització i les competències transferibles.

Sobre l'IRB Cat Sud

L'IRB CatSud és l'institut de recerca biomèdica de referència a la Catalunya Sud. Integra l'activitat investigadora dels hospitals universitaris del territori, la Universitat Rovira i Virgili, l'atenció primària, els grups de recerca clínica i les plataformes científiques. Aquest entorn facilita que les necessitats assistencials i els resultats de recerca es converteixin en projectes translacionals amb potencial d'impacte.

En el marc del seu desenvolupament estratègic, l'Institut està reforçant els processos, les capacitats i les aliances necessaris per impulsar la valorització del coneixement, la transferència de tecnologia i la col·laboració amb el sistema sanitari i el teixit productiu.

LA POSICIÓ

La persona seleccionada coordinarà l'activitat operativa de la UIT i contribuirà al desplegament de l'estratègia d'innovació de l'Institut. Treballarà de manera transversal amb investigadors, clínics, serveis de gestió i socis externs, amb acompanyament institucional i accés a assessorament especialitzat quan sigui necessari.

La seva missió serà facilitar la detecció i l'acompanyament de projectes innovadors, mantenir una visió actualitzada de la cartera, coordinar actuacions de valorització i transferència i donar suport a la captació de recursos i a les relacions amb l'ecosistema d'innovació.

La posició requereix criteri, capacitat de coordinació i una comunicació fluida amb perfils científics i no científics. Es valorarà tant l'experiència específica com el potencial per aprendre i assumir responsabilitats progressivament.

RESPONSABILITATS PRINCIPALS

Coordinació i estratègia d'innovació

- Participar en el desplegament de l'estratègia d'innovació de l'Institut, en alineació amb les prioritats científiques i assistencials.
- Coordinar i millorar progressivament els circuits de detecció, avaluació, priorització i seguiment de projectes.
- Mantenir actualitzats els indicadors d'activitat i el quadre de comandament de la UIT.
- Preparar informació i donar suport a la Comissió d'Innovació i als òrgans de direcció.

Gestió i acompanyament de la cartera d'innovació

- Identificar, conjuntament amb els equips de recerca i assistencials, resultats i necessitats amb potencial d'innovació.

- Coordinar l'avaluació inicial de les oportunitats i, quan calgui, la participació d'experts externs.
- Fer el seguiment dels projectes prioritzats, de les fites, dels riscos i dels pròxims passos, i donar suport a la preparació de plans de maduració i proves de concepte.
- Acompanyar els equips promotors i facilitar la coordinació amb serveis interns i socis externs.

Propietat intel·lectual i transferència

- Coordinar la recepció de comunicacions d'invenió i la seva avaluació preliminar.
- Donar suport als processos de protecció, llicència i col·laboració amb empreses, en coordinació amb assessors de propietat intel·lectual i serveis jurídics.
- Acompanyar iniciatives de prova de concepte, empenedoria i creació de spin-offs.

Finançament de la innovació

- Identificar convocatòries regionals, estatals i europees adequades per als projectes de la cartera.
- Donar suport a la preparació de propostes d'innovació i valorització, incloent objectius, plans de treball, pressupostos i impacte.
- Coordinar, quan correspongui, contribucions de diferents socis i donar suport a la configuració de consorcis.
- Fer seguiment de terminis, requisits i documentació, en coordinació amb l'oficina de projectes.

Aliances i relacions externes

- Contribuir a la relació amb empreses, centres tecnològics, xarxes d'innovació, inversors i altres agents de l'ecosistema.
- Representar la UIT en reunions, activitats i fòrums, d'acord amb el nivell d'experiència i amb el suport de la Direcció.
- Facilitar contactes i projectes col·laboratius entre els equips de l'Institut i socis externs.

Cultura d'innovació

- Coordinar activitats de formació, tallers i sessions de sensibilització en innovació per a investigadors i professionals sanitaris.
- Orientar els equips en les primeres etapes dels processos de valorització, transferència i empenedoria.
- Contribuir a la comunicació de la cartera i dels casos d'èxit de la UIT.

PERFIL I REQUISITS DE LA PERSONA CANDIDATA

- Titulació universitària en ciències de la vida, ciències de la salut, enginyeria biomèdica, economia i empresa, dret o altres disciplines afins. També es considerarà formació equivalent si s'acredita experiència rellevant en recerca, innovació o gestió de projectes.
- Experiència professional mínima d'1 any - o experiència equivalent acreditable - en almenys un dels àmbits següents:
 - Gestió de projectes de recerca, innovació o transferència en universitats, instituts, hospitals o altres entitats d'R+D+I.
 - Preparació i seguiment de propostes competitives o projectes col·laboratius.
 - Innovació, desenvolupament de negoci, gestió de producte o projectes en empreses biotecnològiques, farmacèutiques, de tecnologia mèdica o salut digital.
 - Consultoria, emprenedoria, propietat intel·lectual o altres funcions transferibles relacionades amb les ciències de la vida i la salut.
- Idiomes: català, castellà i anglès a nivell professional imprescindible.

ES VALORARÀ

- Formació de postgrau, màster o doctorat en àmbits científics, sanitaris, d'innovació, gestió o empresa.
- Experiència en propietat intel·lectual, valorització, transferència, preparació de propostes o col·laboració amb empreses.
- Coneixement de l'ecosistema català, estatal o europeu de recerca i innovació en salut.
- Coneixements bàsics de propietat intel·lectual, processos de patent, llicències o acords de col·laboració.
- Familiaritat amb convocatòries de finançament de la innovació regionals, estatals o europees.
- Capacitat de planificació, coordinació de projectes, seguiment de terminis i gestió de diverses tasques simultànies.
- Bona comunicació oral i escrita i capacitat per relacionar-se amb investigadors, clínics, gestors i empreses.
- Iniciativa, autonomia progressiva, capacitat d'aprenentatge i orientació a resultats.
- Experiència o interès demostrat en emprenedoria, start-ups o processos de creació de spin-offs.
- Coneixements de dispositius mèdics, diagnòstic in vitro, salut digital, intel·ligència artificial o marcs regulatoris, sense que sigui necessari dominar tots aquests àmbits.
- Coneixements de mercat, models de negoci o relació amb inversors en ciències de la vida.
- Capacitat per connectar disciplines, integrar perspectives i facilitar la col·laboració. No és necessari complir tots els mèrits indicats per presentar la candidatura.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa
- Lloc físic de treball: IRB CatSud, Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona / Hospital Universitari Sant Joan de Reus, amb activitat puntual en altres centres del territori.
- Contracte: Indefinit
- Retribució: 35.000 – 39.000 € anuals bruts
- Incorporació aproximada: tan aviat com sigui possible.

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- Selecció de CV's: A la pàgina de la convocatòria es publicarà el llistat provisional on s'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase, i disposaran de 5 dies naturals per presentar al·legacions, finalitzat el termini es publicarà el llistat definitiu.
- Valoració del CV Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 30 punts.
- Carta escrita de motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 10 punts. Dades de contacte de referències professionals (opcional) + Breu declaració sobre la teva visió de la innovació biomèdica (opcional però valorada)

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 25 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- Entrevista personal. Amb una puntuació màxima de 60 punts.

Ítems	60
Motivació i encaix amb el lloc	15
Comunicació, col·laboració i capacitat de coordinació	15
Experiència rellevant o competències transferibles	15
Iniciativa, criteri i potencial d'aprenentatge	15

La puntuació de l'entrevista i la global del procés de selecció es publicarà mitjançant l'acta final de resolució a la web de l'Institut. La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 70 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President: Joan Vendrell Ortega (Direcció IRB CatSud)
- Vocal 1: Francesc López Saperas. (Gerència IRB CatSud)
- Vocal 2: Jordi Gracia-Sancho (Comissió Innovació IRB CatSud)

SUPLENTS:

- Presidenta: Elisabet Vilella. (Subdirecció IRB CatSud)
- Vocal 1: Elisavet Galve. (Direcció OT IRB Cat Sud)
- Vocal 2: Elena Suñé (Comissió Innovació IRB CatSud)

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació **a través del formulari que trobareu al final de la pàgina de l'oferta** <https://www.irbcatsud.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@irbcatsud.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV: [03/09/2026]

COMUNICACIONS

L'IRB Cat Sud informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IRB CatSud garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IRB CatSud compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

|

CONTROL DE CANVIS		
Data	Revisió	Modificacions
11-08-26	01	Revisió del perfil: coordinació UIT i ampliació de candidatures potencials