## CONVOCATÒRIA DE VACANT IC45_26

**DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL**

Personal tècnic de gestió de dades

**DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL**

L'Institut de Recerca Biomèdica Catalunya Sud (IRBCatSud) és una institució que integra la recerca al camp de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IRBCATSUD és l'instrument del que han estat dotats els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Rovira i Virgili, per aglutinar i gestionar la investigació.

Número de vacants: 1

La persona escollida haurà de desenvolupar, principalment aquestes tasques:

- Planificar, recollir, organitzar i estandaritzar les dades necessàries per donar resposta als indicadors estructurals, econòmics i de producció científica de les unitats i dels grups de recerca de cara a la seva explotació i difusió, així com a les peticions d'organismes externs.
- Donar resposta a les diferents peticions internes i externes de dades i resultats institucionals.
- Suport en la planificació i implementació de l'estratègia de gestió bibliogràfica i realitzar el manteniment de la base de dades de publicacions, el dipòsit en accés obert i l'anàlisi bibliomètrica.
- Incorporació i manteniment de dades al programa de gestió Fundanet.
- Gestió de bases de dades i recursos institucionals (Fundanet, Gestor CV, Bibliometria, Accés Obert...)
- Elaboració de la memòria científica anual.
- Reporting i elaboració de fitxes i informes.
- Suport a la gestió de projectes nacionals e internacionals
- Altres funcions assignades per Direcció i Gerència vinculades a l'àmbit d'actuació.

## PERFIL I REQUISITS DE LA PERSONA CANDIDATA

- Formació mínima universitària de grau en l'àrea de les ciències de la salut (medicina, biomedicina, bioquímica, biotecnologia, biologia, química, nutrició, etc) ciències socials, humanístiques o econòmiques (diplomatura o llicenciatura).
- Formació complementària relacionada amb el lloc de treball.
- Experiència en gestió de dades i indicadors.
- Coneixements de gestió i recerca en diferents bases de dades com ISI of Knowledge, Scopus, entre d'altres.
- Coneixements d'ofimàtica (Microsoft Office) especialment Excel i Power Point, nivell avançat.

## ES VALORARÀ

- Nivell alt (nadiu o acreditat) d'expressió oral i escrita en català i castellà.
- Nivell mig d'expressió oral i escrita d'anglès.
- Experiència en gestió de dades bibliomètriques i indicadors en l'àmbit de la investigació sanitària i/o biomèdica.
- Experiència en la preparació i enviament dels fitxers UNEIX.
- Experiència amb el programa Fundanet.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, habilitats de comunicació, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

## CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa 37,5h a la setmana
- Lloc físic de treball: Oficina Tècnica Reus: HUSJ de Reus / HUJ23 de Tarragona
- Contracte: Indefinit
- Retribució: 30.000 – 32.000 € anuals
- Incorporació aproximada: desembre de 2026

## PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- Selecció de CV's**: A la pàgina de la convocatòria es publicarà el llistat provisional** on s'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase, **i**

**disposaran de 5 dies naturals per presentar al·legacions, finalitzat el termini es publicarà el llistat definitiu.**

- Valoració del CV Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 40 punts.
- Carta escrita de Motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caracters amb espais. Amb una puntuació màxima de 10 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 35 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- Entrevista personal. Amb una puntuació màxima de 50 punts.

| **Ítems** | **50** |
|---|---|
| Actitud | 10 |
| Encaix en el lloc de treball | 15 |
| Experiència, funcions desenvolupades/habilitats | 20 |
| Treball en equip | 5 |

**La puntuació de l'entrevista i la global del procés de selecció es publicarà mitjançant l'acta final de resolució a la web de l'Institut.** La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 70 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

**COMITÈ DE SELECCIÓ**

- President/a: Elisabet Galve Aixa. (Directora IRBCatSud)
- Vocal 1: Joan Badia (Bioestadístic IRBCatSud)
- Vocal 2: Conchi Aznarez (Directora IRBCatSud)

SUPLENTS:

- President/a: Francesc Lopez Saperas. (Gerent IRBCatSud)
- Vocal 1: Yolanda Viñuales (Tècnica d'Explotació de dades de recerca)
- Vocal 2: Eric Moncusí (Recruitment IRBCatSud)

## CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació **a través del formulari que trobareu al final de la pàgina de l'oferta https://www.IRBCatSud.cat/treballa-amb-nosaltres/**

  Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@irbcatsud.cat

**DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 02/12/2026**

## COMUNICACIONS

L'IRBCATSUD informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

## HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IRBCATSUD garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IRBCATSUD compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

| **CONTROL DE CANVIS** | | |
|---|---|---|
| **Data** | **Revisió** | **Modificacions** |
| 03-07-24 | 00 | Creació document |
| | | |