CONVOCATÒRIA DE VACANT IC54_26

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Jurista per el departament legal

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Hospital Universitari Sant Joan de Reus juntament amb l'IRBCatSud ha obtingut l'acreditació Comprehensive Cancer Centre que reconeix l'excel·lència del centre en l'àmbit de l'oncologia i posa especialment en valor el paper destacat de la recerca. La Unitat d'Investigació Clínica és un element clau per impulsar el desenvolupament i el creixement de la recerca en assajos clínics. En aquest àmbit, els aspectes administratius i de gestió, així com els aspectes conceptuals i contractuals, tenen una importància cabdal per garantir-ne el bon funcionament i afavorir el desenvolupament de nous projectes de recerca.
Per aquest motiu, es precisa ampliar l'equip de juristes amb un llincenciat en dret que es centri especificament en la gestió d'aquests contractes en coordinació amb l'equip de juristes de l'hospital, els investigadors i els promotors. A tal efecte, s'ofereix una plaça de jurista amb aquesta finalitat on es planteja un pla de formació i opcions de promoció.

L'Institut de Recerca Biomèdica Catalunya Sud (IRBCatSud) és una institució que integra la recerca al camp de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IRBCatSud és l'instrument del que han estat dotats els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Rovira i Virgili, per aglutinar i gestionar la investigació.

Número de vacants: 1

La persona escollida haurà de desenvolupar, principalment aquestes tasques:

- Negociació i gestió de contractes d'estudis i/o assajos clínics en el grup d'oncologia.
- Registre i seguiment dels contractes respectius
- Supervisió del compliment normatiu en l'àmbit de recerca clínica
- Suport en l'elaboració i actualització de polítiques internes i procediments legals.

- Coordinació amb el Departament Legal de HUSJR, Unitat d'Investigació Clínica, Investigadors, promotors i CROs (*Contract Research Organization)*
- Gestió d'incidències legals i resolució de consultes internes.

PERFIL I REQUISITS DE LA PERSONA CANDIDATA

- Formació universitària de grau en l'àmbit del Dret.
- Bona expressió oral i escrita del català i castellà.

ES VALORARÀ

- Màster o formació complementària en l'àmbit jurídic.
- Experiència en assessorament jurídic, preferentment en l'àmbit de la recerca, sanitari o sector públic.
- Alt nivell d'anglès.
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Coneixements d'ofimàtica (Microsoft Office)

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: Completa 37.5h/setmana
- Lloc físic de treball: HUSJR Reus
- Contracte: Indefinit científic tècnic, vinculat a la línia de recerca GIOTEC.
- Retribució: 26.000 – 28.000€ anuals bruts
- Incorporació aproximada: desembre 2026/gener 2027

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- Selecció de CV's**: A la pàgina de la convocatòria es publicarà el llistat provisional** on s'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase, **i disposaran de 5 dies naturals per presentar al·legacions, finalitzat el termini es publicarà el llistat definitiu.**
- Valoració del CV Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 40 punts.
- Carta escrita de Motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caracters amb espais. Amb una puntuació màxima de 10 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 35 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- Entrevista personal. Amb una puntuació màxima de 50 punts.

Ítems	**50**
Actitud	10
Encaix en el lloc de treball	15
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	15
Treball en equip	10

La puntuació de l'entrevista i la global del procés de selecció es publicarà mitjançant l'acta final de resolució a la web de l'Institut. La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 80 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció. Les persones que superin el procés de selecció amb la puntuació mínima s'incorporaran a una borsa de treball durant un any a partir de la data d'emissió de l'acta.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: Dr. Joan Borràs (Group Leader, GIOTEC)
- Vocal 1: Gemma Grifoll (Departament Legal IRBCatSud)
- Vocal 2: Berta Caballé (Gestora Clínica URCO)

SUPLENTS:

- President/a: Kepa Amillano Coordinador clínic URCO)
- Vocal 1: Julia Serra ((Study coordinator)
- Vocal 2: Sandra Cabré ((Secretaria Recerca IOCS)

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació **a través del formulari que trobareu al final de la pàgina de l'oferta https://www.irbcatsud.cat/treballa-amb-nosaltres/**

Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@irbcatsud.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 08/12/2026

COMUNICACIONS

L'IRBCatSud informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IRBCatSud garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IRBCatSud compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

CONTROL DE CANVIS		
Data	**Revisió**	**Modificacions**
03-07-24	00	Creació document