CONVOCATÒRIA DE VACANT IC46_26

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Personal Tècnic de suport a assajos clínics d'oncologia – Gestió de mostres i Data Entry

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut de Recerca Biomèdica Catalunya Sud (IRBCatSud) és una institució que integra la recerca al camp de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IRBCatSud és l'instrument del que han estat dotats els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Rovira i Virgili, per aglutinar i gestionar la investigació.

El Grup d'Investigació en Oncologia Translacional, Epidemiològica i Clínica (GIOTEC), integrat a l'Institut de Recerca Biomèdica Catalunya Sud (IRBCatSud), té com a objectiu aprofundir en els tres grans àmbits del coneixement oncològic: el nivell poblacional, mitjançant l'estudi de l'epidemiologia del càncer; el nivell individual, a través de la recerca clínica, i el nivell molecular, mitjançant la investigació dels mecanismes biològics implicats en el desenvolupament i la progressió del càncer.
Número de vacants: 1

La persona escollida haurà de desenvolupar, principalment aquestes tasques:

- Suport en la introducció i actualització de dades als quaderns de recollida de dades (eCRF)
- Seguiment i suport en la resolució de quèries
- Suport en l'actualització i manteniment de la documentació dels estudis.
- Coordinació amb els investigadors, study coordinators i personal d'infermeria per garantir el compliment del protocol.
- Registre i control de l'estoc de material i de kits (inventari, caducitats, resupply...)
- Processament de mostres biològiques per estudi/assajos clínics (centrifugació, separació de plasma/sèrum, alíquotes, etc...)
- Preparació i gestió dels enviaments als laboratoris centrals (fluids i teixit)
- Gestió d'incidències relacionades amb les mostres (quèries)

PERFIL I REQUISITS DE LA PERSONA CANDIDATA

- CFGS de Laboratori Clínic i Biomèdic o titulació universitària de grau en biologia, bioquímica, o altres titulacions afins de l'àmbit de les ciències de la salut.
- Experiència prèvia en assajos clínics.
- Responsabilitat, capacitat de treball en equip multidisciplinar, d'organització i de flexibilitat en horari.
- Formació acreditada en Bones Pràctiques Clíniques (BPC)
- Coneixements pràctics de processament de mostres sanguínies o experiència acreditable de les tasques requerides. (IATA).
- Nivell B1 d'anglès.

ES VALORARÀ

- Experiència o competència demostrable en introducció, revisió i gestió de dades clíniques.
- Experiència en assajos clínics d'oncologia.
- Experiència amb plataformes eCRF/EDC, com ara Medidata Rave, Oracle Clinical o REDCAP.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa 37.5h/setmana
- Lloc físic de treball: HUSJ de Reus
- Contracte: Indefinit científic tècnic, vinculat a la línia de recerca GIOTEC.
- Retribució: 24.000 – 26000€ anuals bruts
- Incorporació aproximada: gener 2026, supeditada al finançament del grup.

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- Selecció de CV's: **A la pàgina de la convocatòria es publicarà el llistat provisional** on s'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase, **i**

disposaran de 5 dies naturals per presentar al·legacions, finalitzat el termini es publicarà el llistat definitiu.

- Valoració del CV Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 20 punts.
- Carta escrita de Motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caracters amb espais. Amb una puntuació màxima de 10 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 20 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- Entrevista personal. Amb una puntuació màxima de 70 punts.

Ítems	**70**
Actitud	15
Encaix en el lloc de treball	20
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	20
Treball en equip	15

La puntuació de l'entrevista i la global del procés de selecció es publicarà mitjançant l'acta final de resolució a la web de l'Institut. La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 70 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: : Dr. Kepa Amillano. (Metge adjunt i cap de la Unitat de Càncer de Mama)
- Vocal 1: Berta Caballé. (Gestora Clínica Unitat Assajos Clínics Oncològics)
- Vocal 2: Julia Serra. (Clinical Study Coordinator)

SUPLENTS:

- President/a: Marta Rodriguez (Coordinadora, Unitat Biologia Molecular del Càncer, GIOTEC IRBCATSUD)Vocal 1: Dolors Salsench (Infermera HUSJR)
- Vocal 2: Margarita Moreno (Infermera HUSJR)

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació **a través del formulari que trobareu al final de la pàgina de l'oferta https://www.irbcatsud.cat/treballa-amb-nosaltres/**

  Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@irbcatsud.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 02/12/2026

COMUNICACIONS

L'IRBCATSUD informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IRBCATSUD garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IRBCATSUD compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

CONTROL DE CANVIS		
Data	**Revisió**	**Modificacions**
03-07-24	00	Creació document