CONVOCATÒRIA DE VACANT IC50_26

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Personal Tècnic de gestió d'estudis clínics – *Clinical Trial Assistant (CTA)*

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut de Recerca Biomèdica Catalunya Sud (IRBCatSud) és una institució que integra la recerca al camp de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IRBCatSud és l'instrument del que han estat dotats els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Rovira i Virgili, per aglutinar i gestionar la investigació.

La Unitat d'Investigació Clínica (UIC) és la plataforma de suport científic especialitzada en la realització d'estudis i assaigs clínics. El seu objectiu és donar suport, afavorir i potenciar la recerca clínica que es realitza dins i des de la institució garantint estàndards ètics, científics i de qualitat, per tal de realitzar estudis eficients i assegurant el compliment de la normativa vigent.

Número de vacants: 1

Aquesta contractació, va vinculada a la Resolució de la Direcció de l'Institut de Salut Carlos III, O.A., M.P., per la qual s'aprova la relació provisional de concessió de subvencions per a les Unitats de Plataformes ISCIII de suport a la R+D+I en Biomedicina i Ciències de la Salut de l'Acció Estratègica en Salut.
(Línies Estratègiques de Recerca en Salut 2024-2027).

MINISTERIO DE CIENCIA, INNOVACIÓN Y UNIVERSIDADES
Cofinanciado por la Unión Europea
Instituto de Salud Carlos III Ciencia y Salud 1986-2026
Fondos Europeos

La persona escollida formarà part de l'equip de la UIC i haurà de desenvolupar principalment aquestes tasques:

- Gestió documental i administrativa dels estudis clínics.
- Gestió reguladora d'assaigs clínics i estudis observacionals.

- Coordinació amb el CEIm i les autoritats competents i tramitació de documentació al portal *Clinical Trials Information System* (CTIS).
- Coordinació amb investigadors, promotors i departaments jurídics durant el procés de negociació contractual.
- Elaboració, revisió i seguiment de memòries econòmiques.
- Coordinació amb els departaments de gestió econòmica pel seguiment financer dels estudis.
- Suport en la implementació del CTMS a la unitat.
- Suport en la coordinació i seguiment d'estudis clínics assignats.

PERFIL I REQUISITS DE LA PERSONA CANDIDATA

- Titulació universitària de grau en biologia, bioquímica, o altres titulacions afins de l'àmbit de les ciències de la salut.
- Màster relacionat en ciències de la salut i/o estudis clínics.
- Experiència prèvia en investigació clínica i gestió d'estudis com a *Clinical Trial Assitant*.
- Responsabilitat, capacitat de treball en equip multidisciplinar, d'organització i de flexibilitat en horari.
- Català, castellà i anglès.

ES VALORARÀ

- Formació relacionada amb l'àmbit dels assaigs Clínics i la gestió documental (CTA).
- Coneixement de la normativa ètica i legal aplicable als assaigs clínics.
- Coneixement del sistema CTIS.
- Experiència en coordinació d'estudis clínics.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa 37.5h/setmana
- Lloc físic de treball: IRBCatSud (principalment les oficines de Reus/Tarragona)
- Contracte: Indefinit per activitats científic-tècniques vinculat al projecte PT26 de les subvencions per a les Unitats de Plataformes ISCIII de suport a

la I+D+I en Biomedicina y Ciències de la Salut de la Acció Estratègica en Salut (Líneas Estratègiques d'Investigació en Salud 2024-2027).

- Retribució: 31.000 – 33.000 anuals bruts
- Incorporació aproximada: immediata (Gener 2027), supeditada a la resolució definitiva de subvencions per a les Unitats de Plataformes ISCIII.

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- Selecció de CV's**: A la pàgina de la convocatòria es publicarà el llistat provisional** on s'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase, **i disposaran de 5 dies naturals per presentar al·legacions, finalitzat el termini es publicarà el llistat definitiu.**
- Valoració del CV Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 35 punts.
- Carta escrita de Motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 5 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 30 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- Entrevista personal. Amb una puntuació màxima de 70 punts.

Ítems	**60**
Actitud	10
Encaix en el lloc de treball	15
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	25
Treball en equip	10

La puntuació de l'entrevista i la global del procés de selecció es publicarà mitjançant l'acta final de resolució a la web de l'Institut. La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 70 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: Gemma Aragonès (Coordinadora de la UIC)
- Vocal 1: Lluís Gallart (Cap de les plataformes científiques)
- Vocal 2: Elisabet Galve (Directora de la Oficina Tècnica)

SUPLENTS:

- President/a: Joan Vendrell (Director)
- Vocal 1: Francesc López (Gerent IRBCatSud)
- Vocal 2: Gemma Grifoll (Departament Legal)

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació **a través del formulari que trobareu al final de la pàgina de l'oferta https://www.irbcatsud.cat/treballa-amb-nosaltres/**

  Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@irbcatsud.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 3/12/2026

COMUNICACIONS

L'IRBCATSUD informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IRBCATSUD garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IRBCATSUD compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

CONTROL DE CANVIS		
Data	**Revisió**	**Modificacions**
03-07-24	00	Creació document