CONVOCATÒRIA DE VACANT IC55_26

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Data Manager – Personal Coordinador d'Assaigs Clínics Oncologia

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut de Recerca Biomèdica Catalunya Sud (IRBCatSud) és una institució que integra la recerca al camp de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IRBCatSud és l'instrument del que han estat dotats els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Rovira i Virgili, per aglutinar i gestionar la investigació.

El Grup d'Investigació en Oncologia Translacional, Epidemiològica i Clínica (GIOTEC), integrat a l'Institut de Recerca Biomèdica Catalunya Sud (IRBCatSud), té com a objectiu aprofundir en els tres grans àmbits del coneixement oncològic: el nivell poblacional, mitjançant l'estudi de l'epidemiologia del càncer; el nivell individual, a través de la recerca clínica, i el nivell molecular, mitjançant la investigació dels mecanismes biològics implicats en el desenvolupament i la progressió del càncer
Número de vacants: 1

Aquesta contractació, va vinculada a la Resolució de la Direcció de l'Institut de Salut Carlos III, O.A., M.P., per la qual s'aprova la relació provisional de concessió de subvencions per a les Unitats de Plataformes ISCIII de suport a la R+D+I en Biomedicina i Ciències de la Salut de l'Acció Estratègica en Salut.
(Línies Estratègiques de Recerca en Salut 2024-2027).

MINISTERIO DE CIENCIA, INNOVACIÓN Y UNIVERSIDADES
Cofinanciado por la Unión Europea
Instituto de Salud Carlos III Ciencia y Salud 1986-2026
Fondos Europeos

La persona escollida haurà de desenvolupar, principalment aquestes tasques:

- Gestió de dades cliniques dels pacients
- Suport en la coordinació dels procediments del pacient inclòs en un assaig clínic.

- Entrada de dades i gestió del CRD electrònic i d'altres sistemes del promotor.
- Actuar com a principal enllaç entre el promotor/CRO de l'assaig i el personal del centre, si escau
- Manteniment de l'Investigador Site File.
- Manteniment del sistema de gestió CTMS
- Desenvolupament de processos per a la interoperabilitat i la integració de dades d'acord amb els estàndards internacionals (OMOP)
- Suport en la preparació i assistència a les visites de monitoratge, auditories i inspeccions.
- Coordinació amb els professionals de l'equip investigador

PERFIL I REQUISITS DE LA PERSONA CANDIDATA

- Titulació universitària en biologia, bioquímica, medicina, infermeria, farmàcia o altres ciències de la salut
- Formació acreditada en Bones Pràctiques Clíniques (BPC)
- Nivell B1 d'anglès

ES VALORARÀ

- Experiència com a coordinador/a d'estudis
- Experiència en entrada de dades en assaigs clínics d'oncologia
- Màster en monitorització/coordinació d'assajos clínics
- Experiència en gestió de dades clíniques
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa 37.5h/setmana
- Lloc físic de treball: IRBCatSud (Tarragona i Reus) i HUSJR de Reus
- Contracte: Indefinit per activitats científic-tècniques vinculat al projecte PT26 de les subvencions per a les Unitats de Plataformes ISCIII de suport a la I+D+I en Biomedicina y Ciències de la Salut de la Acció Estratègica en Salut (Líneas Estratègiques d'Investigació en Salud 2024-2027).
- Retribució: 31.000 – 33.000 anuals bruts
- Incorporació aproximada: immediata (Gener 2027), supeditada a la resolució definitiva de subvencions per a les Unitats de Plataformes ISCIII.

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- Selecció de CV's: **A la pàgina de la convocatòria es publicarà el llistat provisional** on s'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase, **i disposaran de 5 dies naturals per presentar al·legacions, finalitzat el termini es publicarà el llistat definitiu.**
- Valoració del CV Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 20 punts.
- Carta escrita de Motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 10 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 20 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- Entrevista personal. Amb una puntuació màxima de 70 punts.

Ítems	**70**
Actitud	15
Encaix en el lloc de treball	20
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	20
Treball en equip	15

La puntuació de l'entrevista i la global del procés de selecció es publicarà mitjançant l'acta final de resolució a la web de l'Institut. La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 70 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: : Dr. Kepa Amillano (Metge adjunt i cap de la Unitat de Càncer de Mama)
- Vocal 1: Berta Caballé (Gestora Clínica Unitat Assajos Clínics Oncològics)
- Vocal 2: Julia Serra (Clinical Study Coordinator)

SUPLENTS:

- President/a: Josep Gumà (Group Leader GIOTEC)
- Vocal 1: Gemma Aragonès (Coordinadora Unitat d'Investigació Clínica IRBCatSud)
- Vocal 2: Francesc López (Gerent IRBCatSud)

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació **a través del formulari que trobareu al final de la pàgina de l'oferta** **https://www.irbcatsud.cat/treballa-amb-nosaltres/**

Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@irbcatsud.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 11/12/2026

COMUNICACIONS

L'IRBCATSUD informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IRBCATSUD garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IRBCATSUD compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

CONTROL DE CANVIS		
Data	**Revisió**	**Modificacions**
03-07-24	00	Creació document